
	PLANOS DE ENSINO		
DATA: 13/09/2016	CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS	NÚMERO: GRA-PLE-1229-B	
PERÍODO 3º	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA	
	GOVERNANÇA CORPORATIVA	<i>Teórica</i> 60hs	<i>Prática</i> 0hs

EMENTA:

Apresentar os aspectos que justificam a aplicação da governança corporativa. A necessidade da governança corporativa nas empresas para sua evolução. Aspectos teóricos de governança corporativa. Demonstrar as mudanças que ocorrem na gestão após a aplicação da governança corporativa. Instituições políticas e sociais e governança corporativa. Governança corporativa e as diferentes formas de estruturação societária das empresas. As práticas da governança corporativa. Governança corporativa no Brasil e no mundo. O reconhecimento e incentivos para as empresas que aderirem ao sistema de gestão. A governança corporativa e os aspectos éticos, sociais e sustentáveis perante todos os envolvidos.

COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS:

O objetivo da disciplina é introduzir os discentes nos conceitos relacionados à governança corporativa, não apenas ao seu aspecto relacionado às relações agente principal nos conselhos de administração, mas também em relação a outros fatores que governam as ações da empresa, como as instituições políticas e sociais. É imprescindível que o discente perceba que a governança corporativa pode contribuir para geração de valor e para a perenidade das empresas brasileiras.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

UNIDADE I
CONCEITUAÇÃO DE GOVERNANÇA E CORPORATIVA.
A DIREÇÃO COMO FUNÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO.
GOVERNANÇA E DECISÕES ESTRATÉGICAS.
A EMPRESA COMO SISTEMA E SEU AMBIENTE.
OBJETIVO DOS INVESTIDORES.
LUCRO, LUCRATIVIDADE. RENTABILIDADE. INFORMAÇÕES.
PRINCIPAIS INDICADORES DA SAÚDE FINANCEIRA.
A IMPORTÂNCIA DA GOVERNANÇA CORPORATIVA.
A ESTRUTURA DA EMPRESA.
O ORGANOGRAMA.
ÁREAS MEIO E ÁREAS FIM.
STAFF E LINHA.
A ADMINISTRAÇÃO EM SEUS NÍVEIS OPERACIONAL, TÁTICO E ESTRATÉGICO.
OS STAKEHOLDERS E SUAS RESPECTIVAS INTERAÇÕES COM A EMPRESA.
HISTÓRICO E OBJETIVOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA.
OS PILARES DE SUSTENTAÇÃO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA.
TRANSPARÊNCIA. PRESTAÇÃO DE CONTAS. EQUIDADE. RESPONSABILIDADE.
CONFLITOS DE INTERESSES NA ADMINISTRAÇÃO.
UNIDADE II
PROPRIEDADE VERSUS GESTÃO.



Quando impresso este documento passa a ser cópia **não controlada**.
Antes de imprimir, pense na Natureza.



	<h1>PLANOS DE ENSINO</h1>	
DATA: 13/09/2016	CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS	NÚMERO: GRA-PLE-1229-B

TIPOS DE CONFLITOS ESTRUTURAÇÃO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA E SUSTENTAÇÃO LEGAL.
ASSEMBLÉIA, CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, PRESIDÊNCIA, CONSELHO FISCAL, COMITÊS.
IMPORTÂNCIA E CARACTERÍSTICAS DO CONSELHO.
OBJETIVO E RESPONSABILIDADES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.
CÓDIGO DAS MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNANÇA.
RELATÓRIO ANUAL.
BOVESPA E OS NÍVEIS DE GOVERNANÇA.
O NOVO MERCADO.
OS GRANDES ESCÂNDALOS CORPORATIVOS E A LEI SOX.
IMPLICAÇÃO DA LEI SOX PARA AS EMPRESAS BRASILEIRAS.
FRAUDES CONTÁBEIS.
CONSEQUÊNCIAS DE NATUREZA ESTRATÉGICA DA MÁ GESTÃO EM UMA EMPRESA.
ÉTICA NA GOVERNANÇA CORPORATIVA.

METODOLOGIA DO ENSINO:

A) Metodologia do ensino e aprendizagem:

A disciplina, dependendo de sua natureza, pode ser ministrada através de conteúdos teóricos, conteúdos práticos, aulas de campo em instituições específicas e ainda pode utilizar recursos de exposições dialogadas, grupos de discussão, seminários, debates competitivos, apresentação e discussão de filmes e casos práticos, onde os conteúdos podem ser trabalhados mais dinamicamente, estimulando o senso crítico e científico dos alunos.

B) Recursos audiovisuais:

<input checked="" type="checkbox"/> Lousa branca;
<input type="checkbox"/> Laboratório de informática;
<input checked="" type="checkbox"/> Projetor Multimídia;

C) Metodologia de Avaliação:

No decorrer de cada período letivo são desenvolvidas 02 (duas) avaliações por disciplina, para efeito do cálculo da média parcial. A média parcial é calculada pela média aritmética das duas avaliações efetuadas. O aluno que alcançar a média parcial maior ou igual a 7,0 (sete) é considerado aprovado. O aluno que não alcançar a média parcial faz em exame final onde precisa alcançar média final maior ou igual a 5,0. São aplicadas avaliações dos tipos: provas teóricas, provas práticas, seminários, trabalhos individuais ou em grupo e outras atividades em classe e extraclasse. O exame final é, obrigatoriamente, prova escrita.